

CORSO DIRIGENTI

La **formazione per la sicurezza dei dirigenti** è obbligatoria secondo quanto previsto dal Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro e dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011.

In ambito sicurezza, è l'art.2 del D.Lgs. 81/08 (comma 1, lettera d) a fornire la **definizione di dirigente**, ovvero quella "persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **attuа le direttive del datore di lavoro** organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa".

Programma dei Corsi

• **Prima Formazione 16 ore**

Modulo 1. Giuridico – Normativo:

- a) sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- b) organi di vigilanza e procedure ispettive;
- c) soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- d) delega di funzioni;
- e) responsabilità civile e penale e tutela assicurativa;
- f) "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- g) sistemi di qualificazione delle imprese e patente a punti in edilizia.

Modulo 2. Gestione ed organizzazione della sicurezza:

- a) modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. 81/08);
- b) gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- c) obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- d) organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- e) modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. 81/08;
- f) ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

Modulo 3. Individuazione e valutazione dei rischi:

- a) criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- b) rischio da stress lavoro-correlato;
- c) rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- d) rischio interferenziale e gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- e) misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- f) considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- g) dispositivi di protezione individuale;
- h) sorveglianza sanitaria.

Modulo 4. Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:

- a) competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- b) importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- c) tecniche di comunicazione;
- d) lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- e) consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

• **Aggiornamento 6 ore**

Come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di 6 ore in relazione ai compiti dei dirigenti in materia di salute e sicurezza del lavoro.